



GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nº 312 -2023/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 10 ABR 2023

**VISTO:** El Memorandum Nº 734-2023/GOB.REG.HVCA/GGR con Reg. Doc. Nº 2618695 y Reg. Exp. Nº 1920726, el Informe Nº 595-2023/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH, el Informe Nº 411-2023/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH/AE y demás documentación adjunta en un total de doscientos veinte (220) folios útiles; y,

## CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191º de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley Nº 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31º de la Ley Nº 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2º de la Ley Nº 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley Nº 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Decreto Legislativo Nº 1057 y su Reglamento establecen las reglas para el acceso al régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad;

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM, con relación a las reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por resolución, establece que los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento;

Que, con relación a lo antes expuesto, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley Nº 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo Nº 1057, otorga derechos laborales, respecto a la contratación de personal directivo prevé que el Funcionario Público, el Empleado de Confianza y el Directivo Superior señalado en el artículo 4º de la Ley Nº 28175 – Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral del Decreto Legislativo Nº 1057, se encuentra excluido de las reglas establecidas en el artículo 8º de dicho Decreto Legislativo; este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro para Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, de acuerdo a las normas señaladas, las entidades públicas comprendidas en el Decreto Legislativo Nº 1057, pueden contratar personal bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios - CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución, siempre que su designación se haya efectuado por libre decisión del titular de la entidad. Asimismo, por la naturaleza de las funciones que desempeñan, no serán aplicables a dichos trabajadores las reglas de duración del contrato, del procedimiento de contratación ni las causales de suspensión o extinción regulados en el régimen CAS para los demás servidores;

Que, mediante Ordenanza Regional Nº 495-GOB.REG.HVCA/CR, de fecha 20 de enero del 2023, publicado en el Diario Oficial “El Peruano” el 12 de febrero del 2023, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Unidad Ejecutora Nº 001-Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica, que constituye documento de gestión de carácter





GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nº 312 -2023/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 10 ABR 2023

temporal que contiene los cargos definidos y aprobados de la entidad sobre la base de la estructura orgánica prevista en el Reglamento de Organización y Funciones;

Que mediante Resolución Gerencial General Regional Nº 196-2023/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 27 de febrero del 2022, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional – Actualizado – 1 – 2023 de la Unidad Ejecutora Nº 001 – Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica, el cual contempla el cargo de Sub Gerente de Estudios de Pre Inversión, que se encuentra como Directivo Superior de Libre Designación y Remoción (DSLDR);

Que mediante Informe Nº 092-2023/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPPyAT-SGGPyT, de fecha 22 de marzo de 2023, el CPC. Heleno Ciro Camarena Hilario – Gerente Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, remite el Informe Nº 668-2023/GOB.REG.HVCA/GRPPyAT-SGGPyT de fecha 22 de marzo de 2023, con la disponibilidad presupuestal, en la que concluye que se cuenta con disponibilidad presupuestal, para la designación de **AS Confianza**, el mismo que permitirá cumplir con las metas y actividades programadas en cada Unidad Orgánica del Gobierno Regional de Huancavelica;

Que, mediante Informe Nº 595-2023/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH, de fecha 31 de marzo del 2023, la Directora de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, presenta el Informe Nº 411-2023/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH/AE, de fecha 29 de marzo del 2023, del Área de Escalafón, que contiene la evaluación del cumplimiento de los requisitos mínimos del profesional propuesto para que asuma el cargo de Sub Gerente de Estudios de Pre Inversión en la plaza Nº 142, concluyendo que cumple con los requisitos establecidos de la Ley Nº 31419 – Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 053-2022-PCM y el Manual de Clasificador de Cargos aprobado mediante Resolución Gerencial General Regional Nº 484-2022/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 06 de diciembre del 2022;

Que, en ese sentido, se ha visto por conveniente designar a un Directivo Superior de Libre Designación y Remoción (DSLDR) para que ocupe el cargo Sub Gerente de Estudios de Pre Inversión del Gobierno Regional de Huancavelica; por lo que, se expide la presente Resolución;

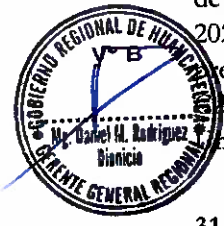
Estando a lo informado; y,

Con la visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica; Oficina de Gestión de Recursos Humanos y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 6 del artículo 28 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional Huancavelica, aprobado por Ordenanza Regional Nº 421-GOB.REG.HVCA/CR y la Resolución Ejecutiva Regional Nº 002-2023/GOB.REG-HVCA/GR;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1º.- DESIGNAR**, a partir de expedida la presente Resolución, al **Ing. EDWIN TUNQUE SAÑUDO**, en la plaza Nº 142 del cargo de confianza de Sub Gerente de Estudios de Pre Inversión del Gobierno Regional de Huancavelica, de clasificación de Servidor Público





GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nº. 312 -2023/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 10 ABR 2023

– Directivo Superior (SP-DS) de libre designación y remoción, bajo la modalidad del Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativo de Servicios regulado por el Decreto Legislativo N° 1057.

**ARTICULO 2º.** - El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la Genérica de Gasto 2.3 – Bienes y Servicios, en la meta presupuestal según corresponda y en merito al Informe N° 668-2023/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPPyAT-SGGPyT.

**ARTICULO 3º.** – ESTABLECER, que son obligaciones del profesional designado, cumplir las funciones para el cargo de Sub Gerente de Estudios de Pre Inversión, señalados en los documentos de gestión institucional de la Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica.

**ARTÍCULO 4º.- NOTIFICAR** el presente Acto Administrativo a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos e Interesado, para los fines de Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
GERENCIA GENERAL REGIONAL  
.....  
Mg. Daniel M. Rodríguez Dionigio  
GERENTE GENERAL REGIONAL

DOCQ/rac